



JORNADA

Medidas ante la Crisis: Diagnóstico del Impacto

24 de febrero de 2009 a las 16:30 h.

16:30 **REGISTRO DE ASISTENTES.**

16:45 **PRESENTACIÓN.**

16:55 **LA LEY CONCURSAL. ASPECTOS PROCEDIMENTALES Y ESTRATÉGICOS.**

D. ÁNGEL PIÑEIRO NOGUEIRA

SOCIO DEL DEPARTAMENTO DE PROCESAL (OFICINA GALICIA) DE GARRIGUES ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS.

- El Concurso: concepto, finalidad, ventajas e inconvenientes.
- Soluciones extrajudiciales previas al concurso: el restructuring y su finalidad práctica.
- Análisis y diagnóstico de la situación de la empresa: concepto de insolvencia, clases, presunciones y consecuencias.
- Clases de concurso: voluntario y necesario, sus efectos.
- La Administración Concursal: funciones y facultades.
- Efectos de la declaración del concurso sobre los actos y contratos previos: acciones de reintegración.
- Concepto de masa activa y pasiva: su importancia y clases de créditos.
- Junta de Acreedores y Convenio: clases, posibilidades y efectos.
- Responsabilidad de Administradores: previsiones de la Ley Concursal.

17:25 **ANÁLISIS, DIAGNOSTICO Y PLAN DE VIABILIDAD.**

D. JUAN CARLOS ROSILLO-DAOIZ

SOCIO DIRECTOR DE GPM-CMC

D. JOSÉ LUÍS DE PABLO JIMÉNEZ

DIRECTOR DE NEGOCIO DE GPM-CMC

- Análisis profundo del negocio para un diagnóstico de los problemas específicos de cada empresa, sector, etc.
- Elaboración de un Plan de Negocio que contemple las áreas de: comercial, inversiones, reducción de costes, reestructuración laboral.
- Ejemplo de cómo se pueden reducir los costes financieros. Aplicación a otros costes
- Plan de medidas a tomar, plan financiero y de tesorería.
- Trabajo orientado a Plan de viabilidad, entrada de capital, refinanciaciones, interlocutores jurídico-laborales.

17:55 **PRINCIPALES ASPECTOS A TENER EN CUENTA EN LA NEGOCIACIÓN DE UN EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO.**

D. JOSÉ LUÍS CEBRIÁN

SOCIO DEL DEPARTAMENTO LABORAL (OFICINA MADRID) DE GARRIGUES ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS.

- Diferencias entre expedientes de suspensión de contratos y expedientes de extinción de contratos: efectos indemnizatorios. Cláusulas que complementan las prestaciones por desempleo. Convenios especiales con la Seguridad Social.
- Fases del proceso de negociación y tramitación ante la Autoridad Laboral. Criterios de selección de los trabajadores afectados (por nacionalidad, por edad) elementos a considerar
- Documentación del ERE's. Memoria acreditativa de las causas en que se fundamenta el expediente. Documentación económica, fiscal, acreditación de otras obligaciones empresariales recogidas en e art. 51.3 del E.T.
- Empresas en situación de concurso. Incidencia de la Ley Concursal en los expedientes de regulación de empleo.
- Especial tratamiento de los Delegados de Personal, Comité de Empresa y personas que disfruten permisos y licencias derivadas de la Ley de Igualdad entre Hombre y Mujeres.

18:25 **COLOQUIO.**

SIEC

Servicio de Información Empresarial
a la Pyme ante la Crisis